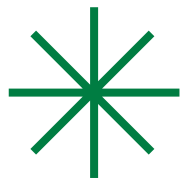
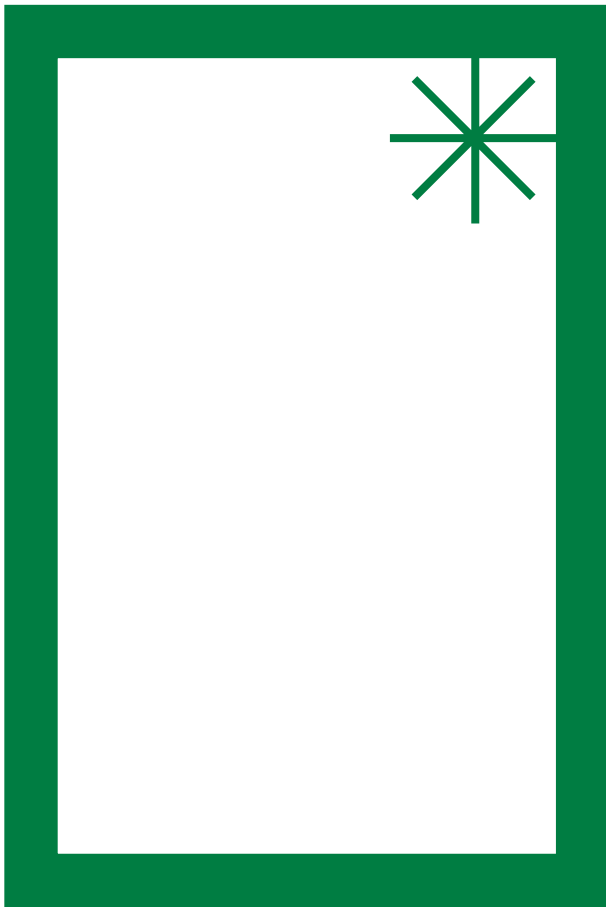
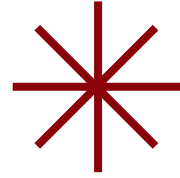


힐스테이트

꿈키움 멘토링 봉사단

10주년 성과 보고서



Contents

발간사	04
------------	-----------

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단을 소개합니다	06
---------------------------------	-----------

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단이란?	07
미션&비전	07
비즈니스 모델	08
주요 활동	08
힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단이 걸어온 길	10

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단 임팩트 프레임워크	12
------------------------------------	-----------

임팩트 프레임워크	13
임팩트 측정 지표	14

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단 임팩트 측정	16
---------------------------------	-----------

임팩트 하이라이트	17
소셜임팩트 화폐화 측정(사회적 투자 수익률, SROI)	18
소셜임팩트 화폐화 측정(SROI)세부 산출 내용	19
청소년 멘티의 성장	20
대학생 멘토의 성장	23
임직원 멘토의 성장	25
꿈키움 선순환 생태계 조성	27
현대건설 힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단 10년간의 성과	28

미래 비전	32
--------------	-----------

부록 · 함께한 사람들	35
---------------------	-----------

현대건설 대표이사 인사말

안녕하십니까. 현대건설 대표이사 이한우입니다.

2014년 국내 건설사 최초의 재능기부 장학 프로젝트로 출범한 현대건설의 '힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단'이 어느덧 10주년을 맞이했습니다.

현대건설 임직원과 대학생, 청소년이 조를 이뤄 함께 성장하는 꿈키움 멘토링 프로그램은 젊은 세대에게는 역량 강화를 통해 미래 가능성을 확인하는 기회를 제공하고, 현대건설 임직원에게는 재능 나눔을 통해 인재를 양성하는 보람을 선사해 왔습니다.

이번에 출간된 <꿈키움 멘토링 봉사단 10주년 성과보고서>에는 지난 10년간 500명이 넘는 인원이 2만여 시간 동안 경험한 진귀한 성취와 성과들이 오롯이 담겨 있습니다. 청소년과 대학생들이 자신만의 목표를 발견하고, 또 꿈꾸던 진로를 현실화하는 과정들은 '할 수 있다'는 자신감과 '모든 것은 가능하다'는 긍정의 동기부여가 됐을 것이라 믿어 의심치 않습니다.

앞으로도 현대건설은 건설업이 가진 도전의 가치를 미래세대에게 전달하고, 우리 사회의 지속가능성을 높여 나갈 수 있는 사회공헌 활동을 꾸준히 펼쳐갈 것입니다. ▲환경과 안전(Planet) ▲교육과 기술(People) ▲지역사회(Community)를 아우르는 현대건설만의 특별한 나눔과 지원 행보에 여러분의 많은 관심과 성원을 부탁드립니다.

현대건설 주식회사
대표이사 이한우



아이들과미래재단 이사장 인사말

지난 2014년 출범한 힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단은 청소년, 대학생, 그리고 현대건설 임직원이 함께하는 1:1:1 멘토링 프로그램을 통해 많은 청소년들의 꿈을 실현하는데 크게 기여해왔습니다. 특히 이 사업은 단순한 학습 지도를 넘어, 세대 간의 소통을 촉진하고 기업의 사회적 가치를 실현하는 중요한 역할을 해왔습니다.

국내 굴지의 현대건설 임직원 여러분께서 멘토로서 적극적으로 참여해 주신 덕분에, 청소년들은 자신의 미래를 구체적으로 설계할 수 있었고, 대학생 멘토들은 사회적 책임을 경험하며 더 큰 성장을 이뤄냈습니다.

지난 10년 동안 이룬 성과는 단순한 일회성 지원을 넘어서, 지속 가능한 사회공헌 활동의 모범으로 자리 잡았습니다. 그래서 이 사업의 파트너로 참여한 아이들과미래재단의 가장 자랑스러운 사업으로 자리 잡게 되었습니다. 멘토로 참여한 현대건설 임직원분들 역시 이 프로그램을 통해 많은 긍정적인 변화를 경험하셨을 것이라 믿습니다.

이 모든 성과는 현대건설의 끊임없는 관심과 지원 덕분에 가능했습니다. 이번 10주년 성과보고서가 앞으로의 대한민국 사회공헌 사업의 새로운 비전을 제시하는 중요한 이정표가 될 것으로 기대합니다.

끝으로, 이 귀중한 보고서 발간을 위해 힘써주신 현대건설 관계자 여러분께 깊은 감사의 말씀을 올립니다.

사회복지법인 아이들과미래재단
이사장 이훈규



힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단을 소개합니다

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단이란?

현대건설 「힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단」은 현대건설과 사회복지법인 아이들과미래재단이 함께 청소년 및 대학생의 꿈과 역량을 강화하기 위해 진행하는 사회공헌 사업입니다. 2014년 9월 1기 발족을 시작으로, 지난 10년 동안 서울, 경기, 인천 지역의 청소년들에게 현대건설 임직원과 대학생이 멘토가 되어 다양한 활동을 펼쳐오고 있습니다.

청소년 멘티-대학생 멘토-임직원 멘토가 하나의 팀을 이루어 10개월간의 멘토링 활동을 진행합니다. 대학생 멘토는 청소년 멘티의 학업 역량을, 임직원 멘토는 대학생 멘토와 청소년 멘티의 진로 역량을 강화하도록 돕습니다. 이 외에도 다양한 문화체험활동을 통해 정서적 유대감 형성과 지속적인 사회적 관계망을 형성할 수 있도록 지원하고 있습니다.

이러한 활동을 통해 청소년의 사교육비 부담을 줄이고, 대학생의 진로 탐색을 돕는 동시에 청소년과 대학생이 우리 사회의 건강한 구성원으로 성장할 수 있도록 지원하며, 그들이 미래를 보다 밝고 구체적으로 설계할 수 있도록 기회를 제공하는 데 중점을 두고 있습니다.

청소년, 대학생, 임직원의 3인 1조 상호작용을 통해 건설 분야 사회인으로서의 성장을 돕는 선순환 구조를 만듭니다.

미션&비전

청소년과 대학생, 현대건설 임직원이 함께하는 **꿈을 위한 역량 강화 멘토링** 프로그램입니다.

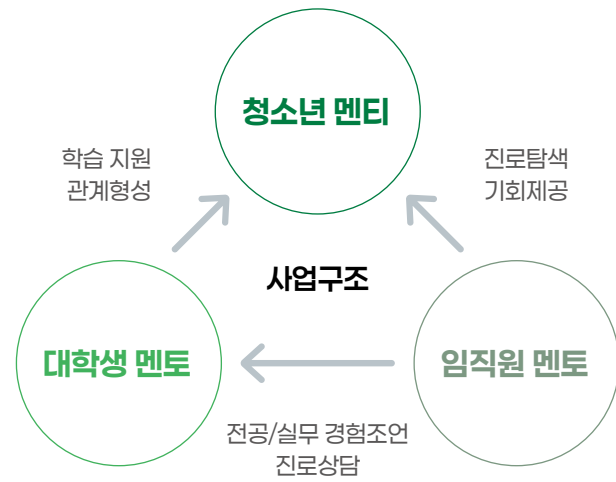
미션 mission

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단은 학습과 진로 멘토링, 다양한 체험 활동을 통해 봉사단원이 긍정적인 변화를 경험하고 꿈과 목표를 찾고 이를 수 있도록 지원합니다.

비전 vision

청소년 멘티, 대학생 멘토, 임직원 멘토가 서로의 멘토이자 멘티로서 함께 성장하며 꿈을 향해 나아갑니다.

비즈니스 모델



청소년 멘티에게 학업지도 및 진로탐색 기회를 제공합니다.

대학생 멘토에게 사회경험과 전공/실무에 관한 노하우와 진로상담을 제공합니다.

청소년 멘티-대학생 멘토-임직원 멘토가 한 조를 이루어 관계를 쌓아가며 성장하는 다양한 경험을 하게 됩니다.

주요 활동

주요활동1

📅 학습 멘토링

청소년 멘티와 대학생 멘토는 10개월 동안 매주 1회, 2시간씩 학습 멘토링을 진행합니다. 학습 멘토링을 통해 청소년 멘티의 기초 학력과 학업성취도를 높이는 데 기여하며, 학교생활, 진로 및 진학 문제 등 일상적인 고민을 함께 나누는 기회를 제공합니다. 대학생 멘토는 선배로서 조언을 아끼지 않으며, 멘토와 멘티 간의 정서적 유대감을 형성하는 데 도움을 줍니다. 지속적인 학습 멘토링은 청소년 멘티가 스스로 목표를 설정하고 이를 실현할 수 있는 방향성을 제시합니다.



주요활동2

🔍 진로 멘토링

임직원 멘토는 대학생 멘토와 청소년 멘티의 진로 고민에 도움이 될 수 있는 실질적인 경험과 다양한 직무에 대한 조언을 나눕니다. 임직원 멘토는 현업뿐 아니라 멘티가 꿈꾸고 호기심을 가진 각 분야의 전문가를 초청하거나, 실무가 이루어지는 공간으로 초대하여 다양한 체험을 돕습니다. 이를 통해 대학생 멘토와 청소년 멘티는 꿈꾸는 직업에 대한 이해를 높이고, 새로운 경험과 기회를 얻을 수 있는 환경을 지속적으로 제공 받습니다.



주요활동3

♡ 연합활동

임직원, 대학생, 청소년 단원 전체가 참여하는 정기적인 단체 활동입니다. 매 기수별 다양한 테마의 프로그램을 통해 단원들 간 유대감을 형성하고 정서적 성장의 기회를 제공합니다.

봉사활동, 팀/조별 기획미션, 건설현장 방문, 문화체험 등 여러 활동을 통해 단원들은 협동심과 인내심을 기르고, 서로 간의 유대감을 더욱 강화할 수 있습니다.



주요활동4

🗣️ 임직원 토크콘서트

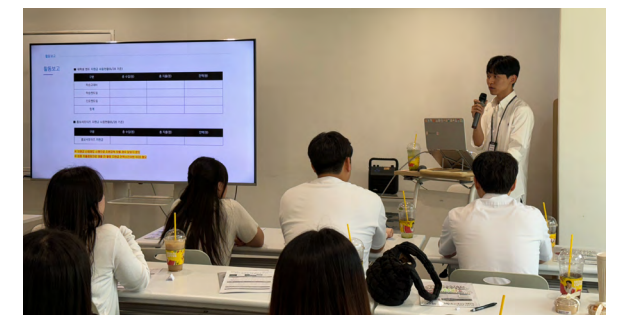
현대건설 임직원 멘토가 미래 세대의 주역인 청소년 멘티와 대학생 멘토를 위해 준비하는 강연입니다. 이 강연을 통해 임직원 멘토는 자신의 직무에 대한 진솔한 경험을 공유하고, 멘티들에게 평소에 해주고 싶었던 조언을 전합니다. 이를 통해 청소년과 대학생은 직무에 대한 깊은 이해와 진정한 인사이트를 얻을 수 있습니다.



주요활동5

😊 대학생 정기모임 및 워크샵

대학생 멘토들은 정기 모임과 워크숍을 통해 상호 학습의 기회를 제공하고 새로운 아이디어나 지식을 공유합니다. 비슷한 경험을 가진 대학생들이 모여 학습 및 진로 멘토링 관련 정보뿐만 아니라, 평소의 학습 방법, 학교 생활, 취업 준비에 관한 고민을 나누고 이해하는 과정을 통해 함께 성장해 나가고 있습니다.



힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단이 걸어온 길



1기(2014.09~2015.08) 42명 참여

2기(2015.08~2016.07) 52명 참여

6기(2019.09~2020.07) 52명 참여

7기(2020.09~2021.08) 64명 참여

3기(2016.09~2017.07) 64명 참여

4기(2017.09~2018.07) 52명 참여

8기(2021.09~2022.08) 57명 참여

9기(2022.09~2023.07) 48명 참여

5기(2018.09~2019.07) 52명 참여

5주년 홈커밍데이 (2019.05)

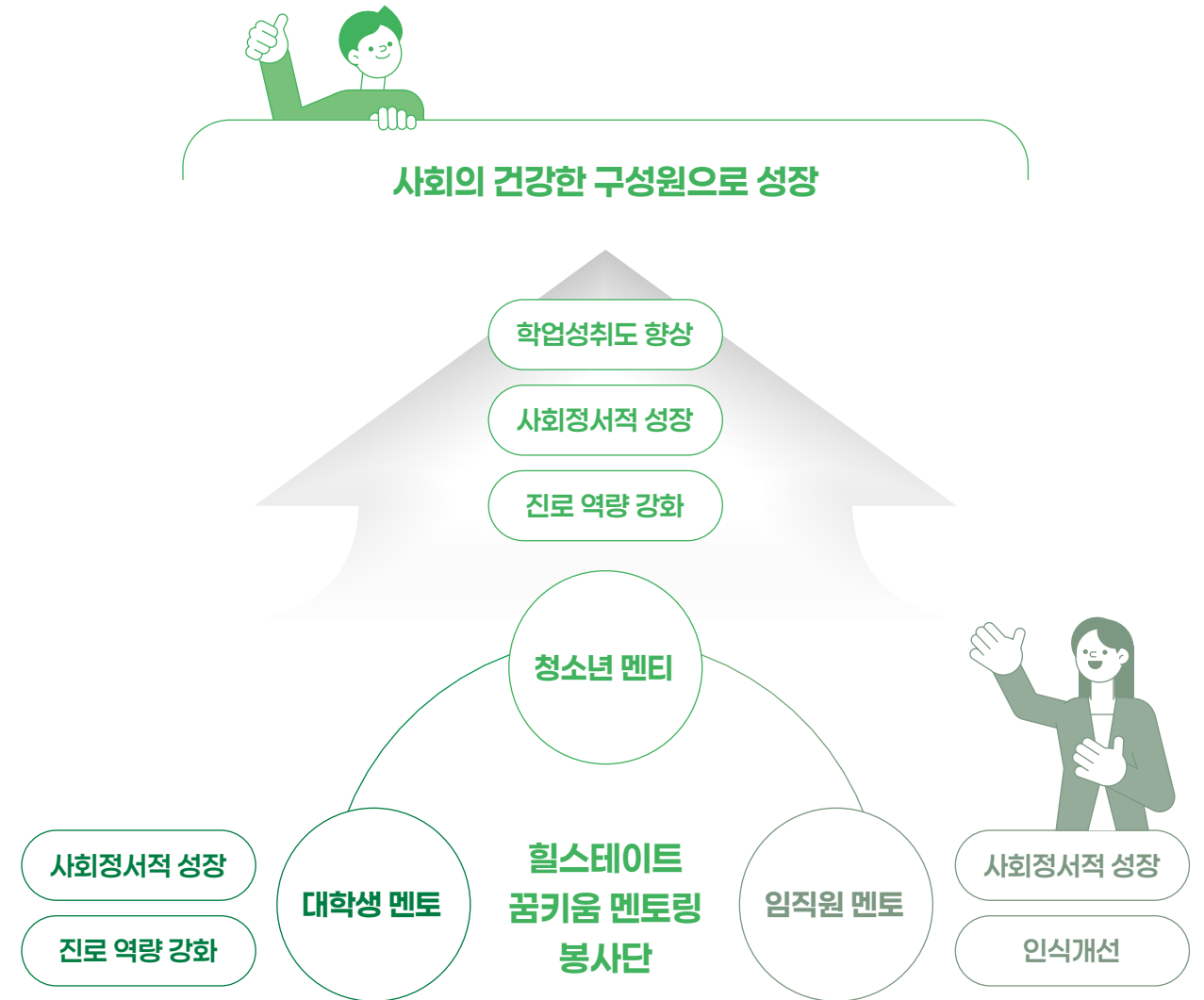
10기(2023.09~2024.08) 52명 참여

10주년 홈커밍데이 (2024.05)



힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단 임팩트 프레임워크

임팩트 프레임워크



힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단(이하 꿈키움 멘토링)은 임직원 멘토가 대학생 멘토에게 진로를 위한 경험과 노하우를 전달하고, 대학생 멘토가 청소년 멘티에게 학습을 지원하는 선순환 구조로 구성되어 있습니다. 이 과정에서 참여자들은 학습, 정서, 사회적으로 다양한 변화와 성장을 경험하게 됩니다.

꿈키움 멘토링의 핵심 참여자인 청소년 멘티는 학업지도 및 진로 탐색 기회 제공을 통해 학업성취도가 향상되고, 사회·정서적으로 성장하며, 자신의 진로에 대한 관심과 의지를 키웁니다. 대학생 멘토는 청소년 멘티를 지원하며 사회에 도움이 되는 일에 참여한다는 책임감과 사회적 만족감을 느끼는 동시에 임직원 멘토를 통해 진로에 대해 구체적으로 고민하고 선택할 수 있습니다. 임직원 멘토는 대학생이 되고 싶은 롤모델의 역할을 제공하며 보람과 즐거움을 느끼고 세대 간 이해의 폭을 넓히며 스스로 성장해나갑니다.

궁극적으로는 청소년 멘티, 대학생 멘토, 임직원 멘토가 서로의 멘토이자 멘티로서 함께 꿈을 향해 나아가며 사회의 건강한 구성원으로 성장하게 되며, 청소년, 대학생, 임직원이 속한 사회 속에도 긍정적인 변화와 선순환 구조를 확산시킬 수 있는 기반을 조성하고 있습니다.

임팩트 측정 지표

꿈키움 멘토링 임팩트 측정은 주요 이해관계자인 청소년, 대학생, 임직원에 대한 임팩트 프레임워크를 기반으로 세부 지표를 도출하여 1기 - 10기 전체 참여자 대상으로 적용하였습니다.

청소년 멘티에 대해서는 학업성취도 향상, 사회정서적 성장, 진로 역량 강화의 3가지 항목에 대해 하위 10개의 지표를, 대학생 멘토는 사회정서적 성장, 진로 역량 강화의 2개 항목 7개 지표를, 임직원 멘토 대상으로는 사회정서적 성장, 인식개선 2개 항목 4개 지표를 구성하였고, 각각의 지표에 대해서는 사전-사후 설문을 진행하여 참여 전후의 변화 정도를 비교하였습니다.

이 외에도 꿈키움 멘토링 사업을 통해 발생한 사회적 성과를 화폐 단위로 측정하여 투입 대비 사회적 효과성(SROI, Social Return On Investment)를 확인해보았습니다. 꿈키움 멘토링 사업의 임팩트를 객관적이고 다각도로 측정함으로써 현황을 종합적으로 파악하고 향후 꿈키움 멘토링 사업의 임팩트 관리 및 강화 기반으로 활용하고자 합니다.

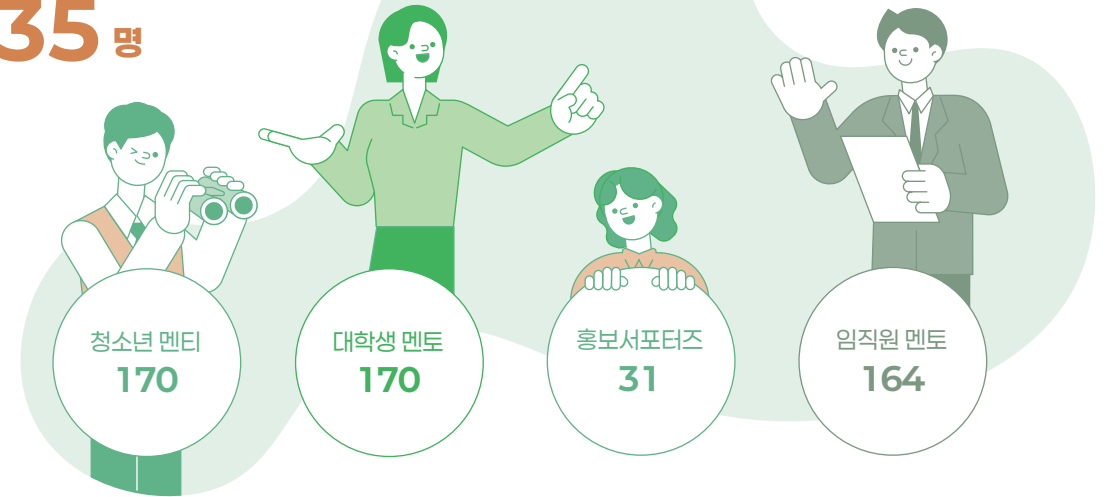


힐스테이트
꿈키움 멘토링 봉사단
임팩트 측정

임팩트 하이라이트

전체 참여 인원

535 명



전체 멘토링 및 연합활동 시간

19,826 시간

전체 멘토링 및 연합활동 횟수

8,404 회

학습 멘토링	진로 멘토링	연합 활동	학습 멘토링	진로 멘토링	연합 활동
13,850	5,796	180	6,925	1,449	30

사회적 투자 수익률(%)

133

화폐화 성과(억원)

13.9



청소년 멘티 학업성취도

11.1% 향상

사전 3.78점 → 사후 4.19점



청소년 멘티 진로 역량

10.5% 향상

사전 4.01점 → 사후 4.43점



대학생 멘토 진로 역량

4.6% 향상

사전 4.13점 → 사후 4.31점



임직원 멘토 인식개선

3.5% 향상

사전 4.21점 → 사후 4.36점



종합 만족도

4.74 점

청소년 5점 · 대학생 4.85점 · 임직원 4.38점

학습 멘토링 만족도

4.62 점

청소년 4.77점 · 대학생 4.48점

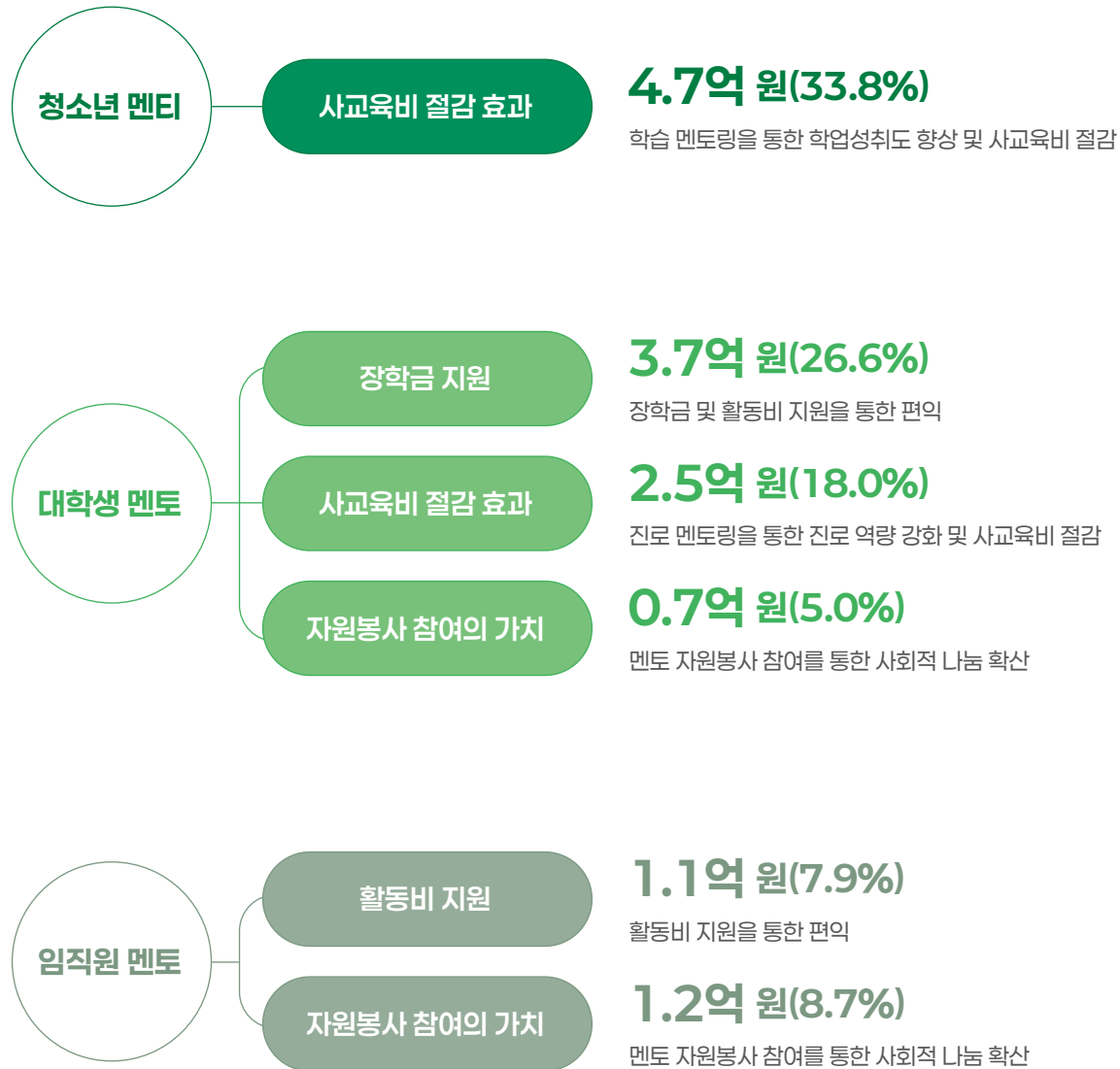
진로 멘토링 만족도

4.65 점

청소년 4.79점 · 대학생 4.51점

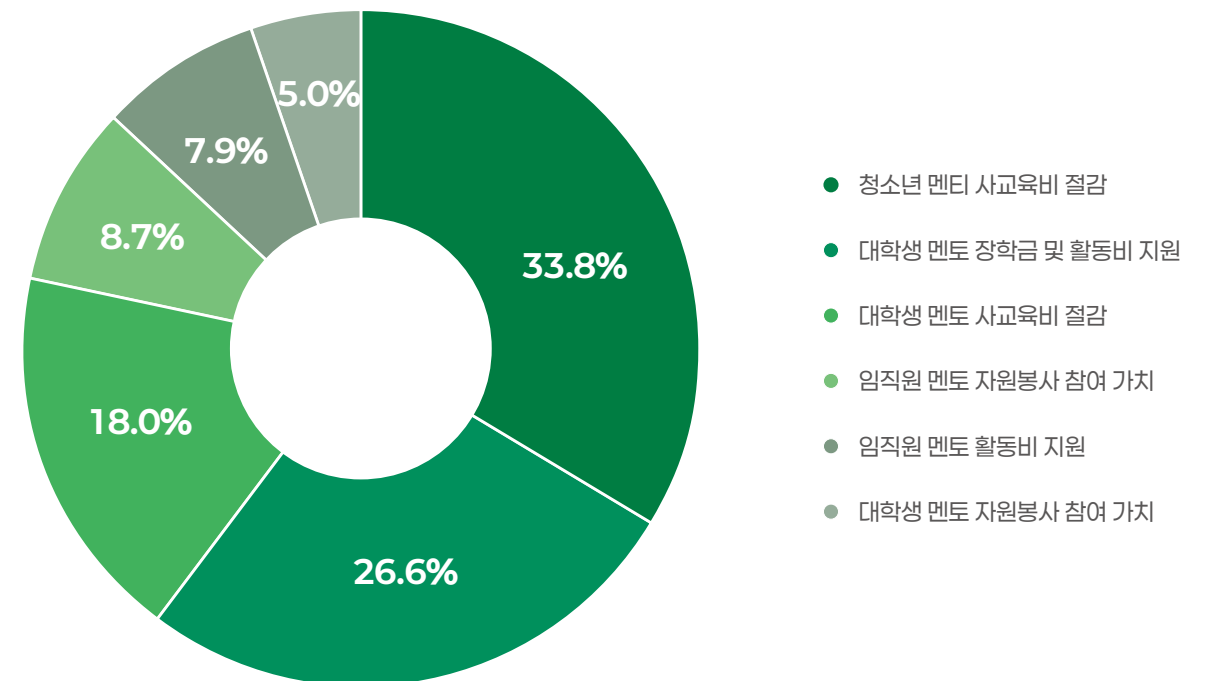
소셜임팩트 화폐화 측정 (사회적 투자 수익률, SROI)

임팩트 측정 중 SROI 측정은 꿈키움 멘토링 사업을 통해 주요 이해관계자에게 발생한 편익에 대해 화폐 단위로 환산 가능한 임팩트를 측정하였습니다. 청소년 멘티, 대학생 멘토, 임직원 멘토는 장학금 및 활동비 지원을 통한 편익, 사교육비 절감 효과, 자원봉사 참여를 통한 나눔의 확산 효과를 충실히 창출하였으며, 투입 대비 효과성도 133%로 높게 나타났습니다.



소셜임팩트 화폐화 측정(SROI) 세부 산출 내용

성과 항목	세부 산출방식	1기 - 10기 결과 종합	
장학금 및 활동비 지원	대학생 멘토 장학금 및 활동비 지원	대학생 멘토 장학금 총 지급액 + 대학생 멘토 활동비 총 지급액	3.7억 원(26.6%)
	임직원 멘토 활동비 지원	임직원 멘토 활동비 총 지급액	1.1억 원(7.9%)
사교육비 절감 효과	청소년 멘티 사교육비 절감	학습멘토링 제공시간 × 학습멘토링 시간당 시장가치	4.7억 원(33.8%)
	대학생 멘토 사교육비 절감	진로멘토링 제공횟수 × 진로멘토링 시장가치	2.5억 원(18.0%)
자원봉사 참여의 가치	대학생 멘토 자원봉사 참여 가치	대학생 봉사시간 × 자원봉사의 시간당 가치	0.7억 원(5.0%)
	임직원 멘토 자원봉사 참여 가치	임직원 봉사시간 × 임직원 봉사의 시간당 가치	1.2억 원(8.7%)
합계		13.9억 원(100%)	



임팩트 1 청소년 멘티의 성장

꿈키움 멘토링 사업을 통한 청소년 멘티의 성장은 크게 '학업성취도 향상', '사회정서적 성장', '진로 역량 강화' 세 가지로 나누어 볼 수 있습니다. 학습 멘토링을 통해 성적이 향상되고 교과목에 대한 자신감을 얻으며, 멘토의 지원과 지지를 통해 정서적으로 안정됩니다. 진로 멘토링을 통해 관심있는 분야에 대해 간접적으로 경험하고 이해도가 향상됨으로써 미래에 대한 목표를 수립해보거나 원하는 진로에 적합한 자기 계발을 위해 노력하게 됩니다.

학업성취도 향상

꿈키움 멘토링에 참여하는 10개월 동안 대학생 멘토와 청소년 멘티는 매주 1회, 2시간씩 학습 멘토링을 진행합니다. 대학생 멘토는 청소년 멘티의 교과목 학습 방법을 코칭해 주고 성적 고민에 있어 개별 맞춤 플랜을 세워 청소년 멘티를 이끌어 줍니다. 주요 교과목에 대한 학습 지도를 통해 청소년 멘티의 기초 학력과 학업성취도는 크게 향상됩니다. 성적 향상은 해당 교과목에 대한 인식과 태도의 변화로 나타나게 되는데 국어·수학·영어 과목에 대해 청소년이 느끼는 자신감, 가치, 흥미, 학습 의욕은 꿈키움 멘토링 참여 전에는 5점 만점에 3.78점이었으나 참여 후에는 4.19점으로 11% 이상 상승한 것으로 조사되었습니다.



성적 향상 사례

10기 멘티로 참여한 A학생의 경우 꿈키움 멘토링 참여 전 수학 과목 성적이 전교생 158명 중 56등으로 상위 35.4%에 해당되었으나, 참여 후에는 138명 중 14등으로 상위 10.1%에 해당되어 백분위 25.3%p 상승이라는 높은 성적 향상률을 보였습니다. 성적이 향상됨에 따라 수학 과목에 대해 느끼는 가치와 학습 의욕도 4점에서 5점으로 25% 상승하였으며, 학습 멘토링을 통해 성적이 많이 늘었고 앞으로도 계속 멘토링에 참여하고 싶다는 의향을 밝혔습니다.

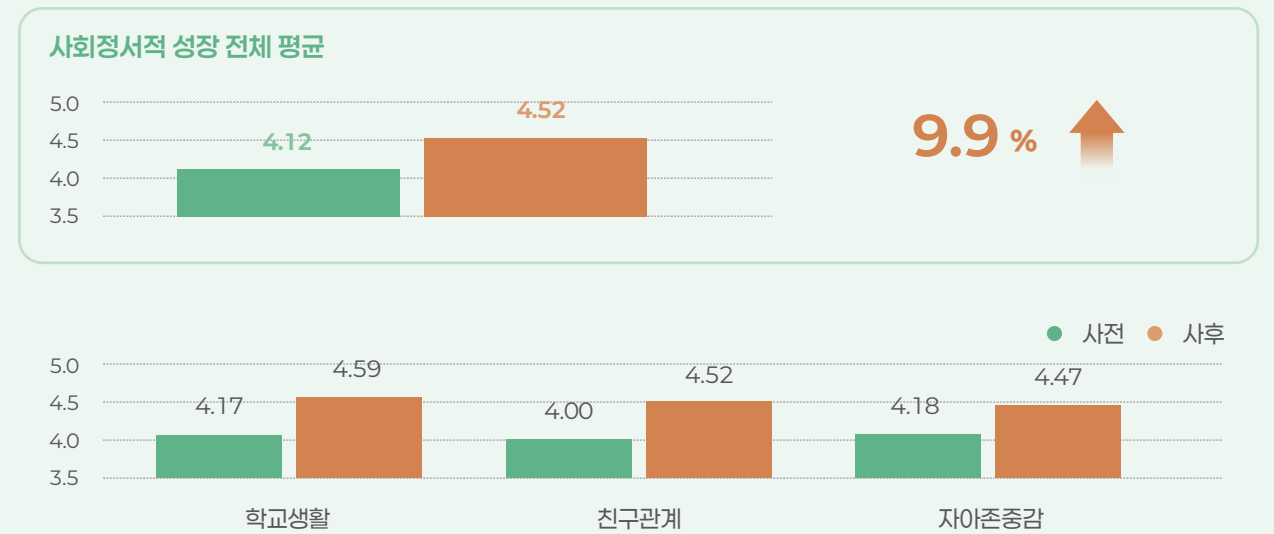
수학 성적 비교 25.3%p ↑

2023년 1학기	등수/인원	56/158
	백분위	35.4%
2024년 1학기	등수/인원	14/138
	백분위	10.1%

사회정서적 성장

청소년 멘티는 멘토와 성적에 관한 이야기뿐 아니라 일상적인 생활과 고민을 함께 공유합니다. 멘토는 경험에 기반한 조언을 제공하고 청소년 멘티에게 안정적이고 신뢰할 수 있는 지지체계를 제공합니다. 청소년 멘티는 어렵다고 느껴졌던 학교 생활, 친구 관계 등에서 자신이 어떻게 행동하면 될지 방향성을 찾고 좀 더 쉽게 안정적으로 적응할 수 있게 됩니다. 또한 멘토는 긍정적인 피드백과 지지를 통해 멘티가 자신의 가치를 인식하도록 도우며, 멘티는 자신의 능력에 대한 자신감과 자아 존중감을 높이게 됩니다.

청소년 멘티의 사회정서적 성장 항목은 전반적으로 참여 전후 약 10%의 향상률을 보였는데, 특히 친구 관계에 대한 자신감과 만족도는 꿈키움 멘토링 참여 전 4점에서 참여 후 4.52점으로 13%나 상승하여 전체 측정 항목 중 가장 높은 성장을 보였습니다. 학교 생활 항목은 참여 전 4.17점에서 참여 후 4.59점으로, 자아 존중감은 참여 전 4.18점에서 참여 후 4.47점으로 향상되었습니다.

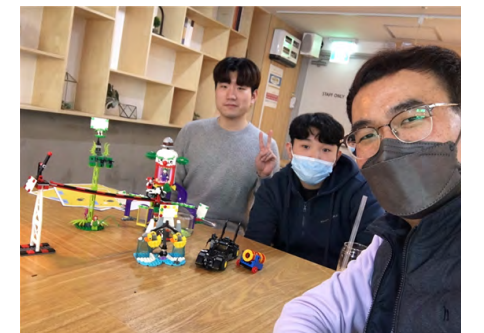


8기 대학생 멘토 인터뷰

저희 조의 경우 서로 돈독하고 화목한 관계를 가장 잘 만들어 간 조라고 생각합니다. 먼저, 저희 조의 기둥이 되어주신 멘토님은 바쁘신 와중에도 저희와 시간을 보내기 위해서 항상 노력해주셨습니다.

특히 청소년 멘티에게 학교생활에 대한 긍정적인 이야기와 용기를 주는 말들을 많이 해주셔서 좋은 영향을 끼쳤을 것으로 생각합니다.

그 영향 때문인지, 저도 멘토님처럼 3학년이 되어 걱정하는 멘티에게 긍정적인 이야기들을 많이 해주기 위해 노력하였고, 용기를 주기 위한 말들을 많이 하게 된 것 같습니다.



임팩트 2 대학생 멘토의 성장

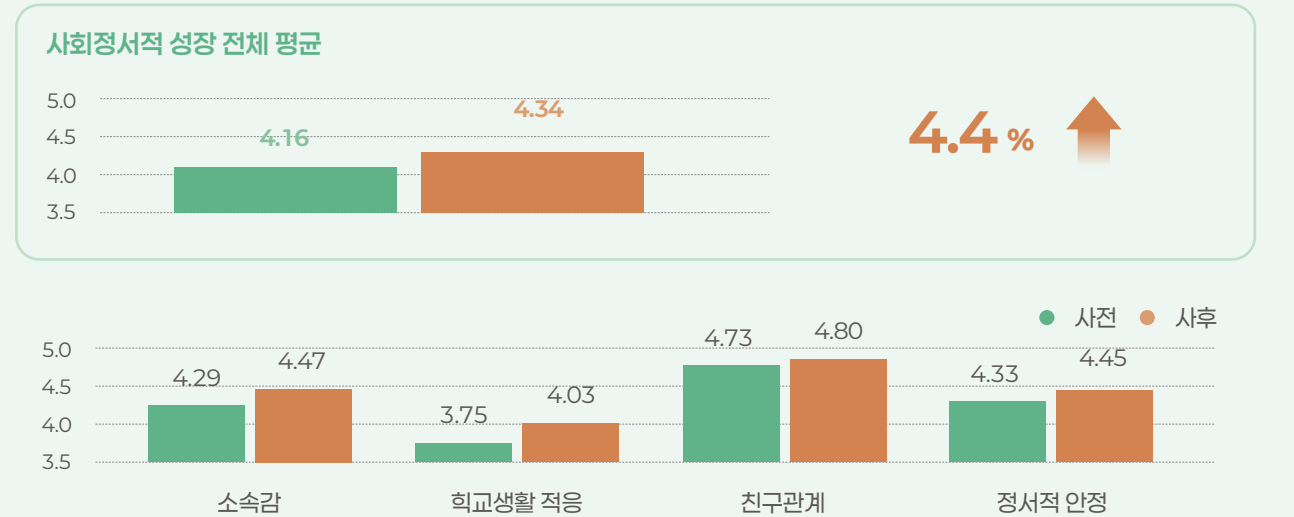
꿈키움 멘토링 사업을 통해 대학생 멘토들은 청소년 멘티에게는 멘토로서, 임직원 멘토들에게는 멘티로서의 역할을 수행하며 '사회정서적'으로 성장하고 '진로 역량' 또한 향상됩니다.

학습 멘토링 과정에서 자신의 경험과 지식을 통해 멘티의 역량이 강화되는 경험을 하며 만족과 성취감을 얻고 자신에 대한 긍정적인 인식을 형성합니다. 진로 멘토링을 통해 관심 있는 분야의 전문가를 만나보거나 현장을 체험해 봄으로써 진로에 대해 결정하고 구체적으로 계획을 세우거나 행동하는 동력을 확보하게 됩니다.

사회정서적 성장

대학생 멘토는 임직원 멘토, 청소년 멘티 속에서 다양한 관계 맺음과 역할 수행을 통해 사회적으로 성장하고, 정서적으로 안정됩니다. 학업을 수행하고 진로를 결정해야하는 두 가지 부담감 속에서 임직원 멘토가 든든하게 이끌어 주고 지지해줌으로써 대학 생활을 좀 더 성공적으로 수행할 수 있습니다. 청소년 멘티가 성장해가는 과정을 바로 옆에서 지켜보며 자아 효능감이 높아지고 심리적인 만족감을 얻게 됩니다.

대학생 멘토의 사회정서적 성장 항목은 전반적으로 참여 전후 4.4%의 향상률을 보였는데, 특히 대학생활에 대한 적응은 꿈키움 멘토링 참여 전 3.75점으로 대학생 멘토 측정항목 중 가장 낮은 점수였으나 참여 후 4.03점으로 7.3% 상승하였습니다. 이 외에도 대학생활에 대한 소속감, 자부심 및 만족도는 참여 전 4.29점에서 4.47점으로, 친구관계는 4.73점에서 4.80점으로, 정서적 안정은 4.33점에서 4.45점으로 향상되었습니다.



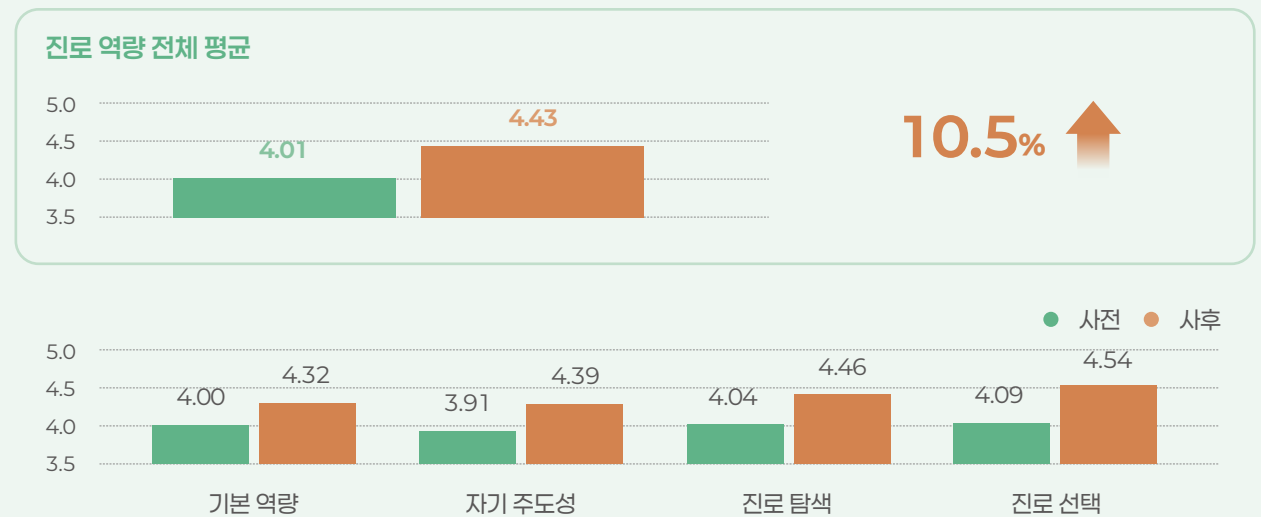
7기 대학생 멘토 인터뷰

멘토님께서 제가 고민이 있어 안국역에 찾아가게 되면 항상 맛있는 식사를 사 주시며 저의 걱정거리들을 함께 고민해 주셨습니다. 멘티 역시 바쁜 학교생활을 하며 순간순간 어렵고 힘든 부분들을 부끄럼 없이 저에게 알려주어 제가 확실히 필요한 멘토링을 준비할 수 있게 도와주었습니다. 약 1년이라는 시간 동안 서로의 고민을 공감해 주고 도움이 되어주며 봉사단 활동을 하기 전보다 모두가 긍정적인 영향을 받을 수 있게 되어 정말 기쁘고 뿌듯한 시간이었다고 생각합니다. 앞으로 봉사단 활동을 하며 느꼈던 순간 순간의 감정들을 소중하게 간직하고 더욱 맛있는 사회인이 되도록 노력하겠습니다.

진로 역량 강화

꿈키움 멘토링 사업은 멘티의 진로와 적성을 파악하고 멘티와 잘 맞는 현대건설 임직원 멘토와 해당 전공 대학생이 멘토로 매칭되어 청소년 멘티가 보다 자신의 꿈에 한 발짝 더 가까이 다가갈 수 있도록 지원합니다. 청소년 멘티는 대학생 멘토에게 대학교와 전공에 관한 경험을 들을 수 있으며, 임직원 멘토에게는 실무를 통하여 체득한 현실적인 조언과 심층적인 진로 상담을 받을 수 있습니다. 꿈키움 멘토링의 전 과정을 통해 청소년 멘티는 특정 분야에 대한 체험뿐만 아니라 본인의 진로를 향해 스스로 목표를 설정하고 그 목표를 달성하기 위한 역량을 키워나가게 됩니다.

청소년 멘티의 진로 역량은 꿈키움 멘토링 참여 후 약 10.5% 성장하였습니다. 진로 역량에서는 스스로 나아가기 위한 자기 주도성 항목이 매우 중요한데 해당 항목은 참여 전 3.91점으로 다소 낮은 편이었으나, 참여 후에는 4.39점으로 12% 이상 향상되었습니다. 진로에 대해 관심을 가지고 적극적으로 알아보는 진로 탐색 항목은 참여 전 4.04점에서 참여 후 4.46점으로, 진로를 결정하고 준비하는 진로 선택 항목은 참여 전 4.09점에서 참여 후 4.54점으로 상승했습니다.



8기 청소년 멘티 인터뷰

만약 꿈키움 멘토링에 지원할지 고민하고 있거나 진로 방향성이 확실하지 않은 친구들에게 꿈키움 멘토링 활동을 꼭 추천해 주고 싶습니다.

저는 한양공업고등학교 건축과에 재학 중이지만 건축을 진로로 선택할지에 대해 많은 생각을 해보고 있었습니다. 꿈키움 멘토링을 하면서 진로 계획 및 방향성이 확실히 정해졌고 건축 관련 분야에서 많은 직업을 가진 분들을 뵈고 건축 내에서도 다양한 직업들이 있다는 것을 알게 되었습니다. 이렇게 좋은 인연 만들고 잊지 못할 추억 선물해 주셔서 감사합니다.



임팩트 3 임직원 멘토의 성장

꿈키움 멘토링 사업에 참여하는 임직원 멘토의 변화는 '사회정서적 성장'과 '인식개선' 두 가지 측면에서 생각해볼 수 있습니다.

현대건설의 일원으로서 회사의 공식 활동에 참여한다는 측면에서 회사에 대한 소속감과 자부심, 만족도가 향상되며, 멘티와의 긍정적인 상호작용을 통해 개인적 유대감을 느끼고 자기 효능감이 증진될 수 있습니다. 꿈키움 멘토링 사업을 통해 대학생과 청소년에게 긍정적인 변화가 발생하는 것을 지켜보며 기업 사회공헌 활동에 대한 인식이 증진되는 한편, 대학생 멘토, 청소년 멘티와 지속적으로 소통하고 함께 활동하며 청년세대에 대한 이해가 증진되어 세대 간 통합에도 기여하게 됩니다.

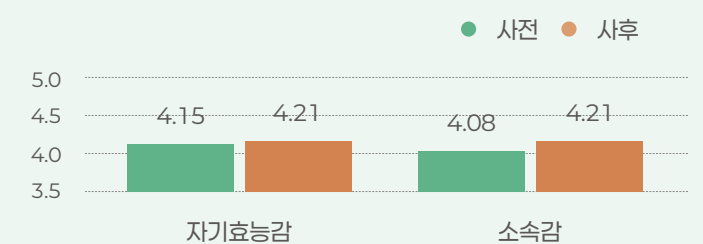
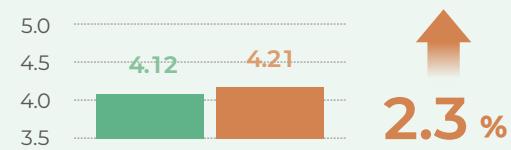
사회정서적 성장

멘토링을 통한 멘티의 역량 강화만큼이나 중요한 효과는 멘토의 성장입니다. 특히, 멘토는 멘토링 과정에서 자신의 지식과 경험을 멘티에게 전달하며 멘티가 목표를 달성하고 성장하는 모습을 보면서 자신의 전문성과 멘토링 역량에 대해 자신감을 갖게 되고 이는 자기 효능감을 높이는 중요한 요소입니다. 자기 효능감이 높은 멘토는 멘티에게 긍정적 영향을 미치게 되고 결국 멘토링 전체의 성공에 중요한 역할을 담당합니다.

또한 멘토는 기업에서 진행하는 활동에 참여함으로써 조직의 가치와 문화에 대해 공감하고 일체감을 느낄 수 있습니다. 멘토의 소속감이 높아질수록 멘토링의 지속가능성이 향상되며 멘토링뿐 아니라 조직 내 다른 활동에 대해서도 적극적으로 참여하고 지지하게 됩니다.

임직원 멘토의 사회정서적 성장 항목은 전반적으로 참여 전후 2.3%의 향상률을 보였는데, 자기 효능감 항목은 참여 전 4.15점에서 4.21점으로, 소속감은 4.08점에서 4.21점으로 향상되었습니다.

사회정서적 성장 전체 평균



임직원 멘토 인터뷰(1기, 8기, 9기, 10기 참여)

가장 보람을 느낀 순간은 청소년 멘티나 대학생 멘토가 '변화'하거나 무언가를 '성취' 했을 때입니다. 1기 때의 청소년 멘티는 9급 공무원 시험에 합격을 했고, 8기의 대학생 멘토는 졸업과 동시에 증권사에 입사했으며, 9기의 대학생 멘토는 진로에 대한 시야를 넓히고 폭넓은 경험을 하며 자신에게 맞는 분야를 찾아가고 있습니다. 저의 격려와 조언이 그들의 성취와 변화에 큰 도움이 되었다며 감사하다는 말을 들었을 때 보람을 느꼈습니다.

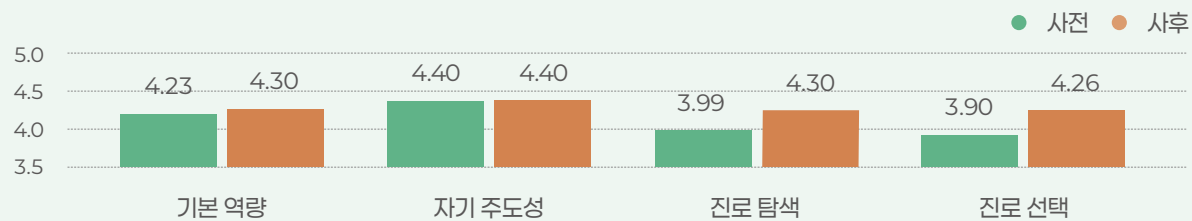
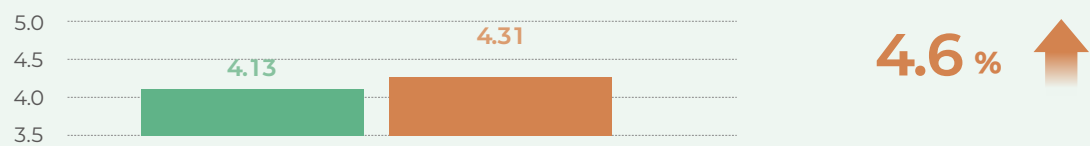
또한 "현대건설에 대한 이미지가 좋아졌고 입사하고 싶어요"라는 말을 들을 때 흐뭇하기도 했습니다. 외부에서 집단적으로 바라보는 현대건설인과, 개인적으로 접하게 되는 현대건설인은 다르게 느껴진다고 생각합니다. 임직원 멘토들을 통해 회사에 대한 긍정적인 이미지와 친숙함을 전할 수 있는 것이 꿈키움 멘토링 활동의 장점이라고 생각합니다.

진로 역량 강화

진로 멘토링을 통해 대학생 멘토는 자신이 꿈꾸는 진로와 관련된 직무에 대한 현실적인 조언과 실무에 대한 경험을 나누는 활동을 합니다. 임직원 멘토는 멘토의 현업뿐 아니라 대학생 멘토가 관심있는 각 분야의 전문가를 초청하여 대담 시간을 마련해 주기도 하고, 멘티를 실무가 이루어지는 공간으로 초대하여 다양한 체험을 돕습니다. 이 과정에서 대학생 멘토는 막연하게 생각했던 방향성이 구체화되고 진로를 위해 더욱 적극적인 노력과 자기 계발을 추진하게 됩니다.

대학생 멘토의 진로 역량은 꿈키움 멘토링 참여 후 약 4.6% 성장하였습니다. 특히 관심 있는 진로에 대해 찾아보거나 프로그램에 참여하는 진로 탐색 역량 항목은 참여 전 3.99점으로 낮은 편이었으나 참여 후에는 4.30점으로 상승하였고, 진로를 결정하고 준비하는 진로 선택 항목은 참여 전 3.90점에서 참여 후 4.26점으로 상승해 대학생 멘토 측정 항목 중 가장 높은 향상률을 보였습니다.

진로 역량 전체 평균



8기 대학생 멘토 인터뷰

스스로 '부동산 개발 및 금융업에 종사하는 사람'이 되고 싶다는 방향성을 잡은 뒤에는 그 길을 위해 노력하였으나 정작 그 안에서도 세부적인 업무구성이 어떻게 돌아가는지를 알기는 어려웠습니다. 또한, 개발사업에 종사하는 사람으로서의 마음가짐과 관점을 어떻게 가져야 하는지, 세부적으로 나는 어떤 일을 하고 싶어 하는 것인지 등에 대해서도 책을 통해서 배우기가 어려웠습니다. 꿈키움 멘토링에 참여해 개발 사업에 종사하시는 멘토님을 통해 이러한 부분을 상당히 해소할 수 있었습니다. 개발사업 진로, 시공사 관점의 프로젝트 진행, 신도시 계획에 관한 사항, 도시재생에 관한 사항, 도시계획, 리스크 검토 및 법률검토, 상품계획 등 적극적으로 제가 궁금해 하는 부분에 대해서 설명해 주시려고 노력하셨고 실제 저도 취업준비를 하면서 이러한 지식의 도움들을 받을 수 있었습니다.



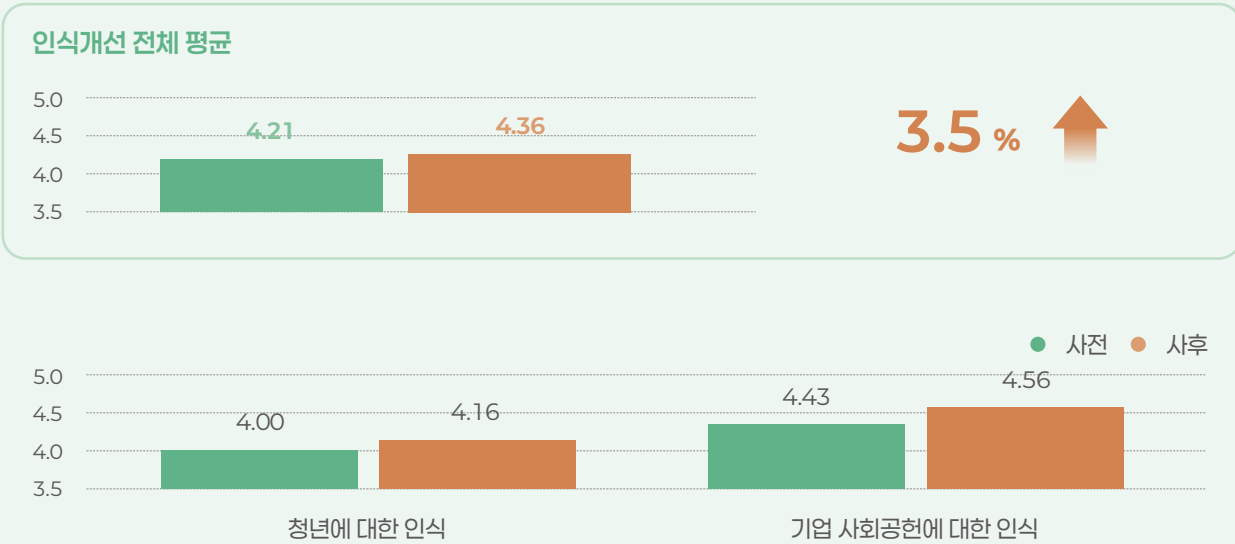
임팩트 4 꿈키움 선순환 생태계 조성

현대건설은 '꿈키움 멘토링'을 통해 청소년 꿈키움의 선순환 생태계를 조성하는데 기여합니다. 꿈키움 멘토링 참여자 중 39명이 2기수 이상 멘토 또는 멘티로 참여하였으며, 3기수 이상 참여한 인원도 7명에 달합니다. 청소년 멘티 참여자 중 3명은 대학 진학 후 대학생 멘토로 참여하여 본인들의 경험을 나누었습니다. 특히 대학생 멘토 중 18명이 동종업계 및 유관업계에 취직하였으며, 그 중 1명은 현대건설에 입사해 멘토로 참여하는 등 선순환 잠재력을 확보하고 있습니다.

인식개선

멘토링에 멘토로 참여한 임직원들은 10개월간의 활동을 통해 기존에 가지고 있던 인식이 많이 변화되었다고 이야기 하였습니다. 기업 사회공헌에 대한 인식이 긍정적으로 변화하거나 현대건설의 사회공헌 활동에 대한 인지도 및 이미지가 개선되었으며, 청년에 대한 선입견과 편견이 해소되는 결과를 가져오기도 하였습니다.

임직원 멘토의 인식개선 항목은 전반적으로 참여 전후 3.5%의 향상률을 보였는데, 청소년 및 대학생에 대한 인식개선 항목은 참여 전 4.00점에서 4.16점으로, 기업 사회공헌에 대한 인식은 4.43점에서 4.56점으로 향상되었습니다.



꿈키움 멘토링 재참여를 통한 긍정적 영향력 확산

39명

39명 중 3기수 이상 참여 7명



청소년 멘티 대학 진학 후 대학생 멘토 참여를 통해 선순환 생태계 확산

3명



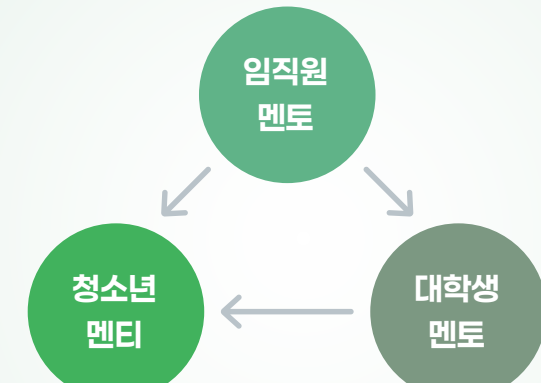
대학생 멘토의 건설업계 및 현대차그룹 계열사 취업을 통해 선순환 잠재력 확보

18명

현대건설 취업 4명, 건설업계 취업 8명, 현대차그룹 계열사 취업 6명

임직원 멘토 재참여를 통한 긍정적 영향력 확산

- 2기수 이상 참여 10명
- 3기수 이상 참여 5명



청소년 멘티 재참여를 통한 사회적 가치 확산

- 2기수 이상 참여 16명
- 3기수 이상 참여 2명

대학 진학 후 대학생 멘토 참여를 통해 선순환 생태계 확산

건설업계 및 현대차그룹 계열사 취업을 통해 선순환 잠재력 확보

대학생 멘토 재참여를 통한 긍정적 영향력 확산

- 2기수 이상 참여 6명

현대건설 힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단 10년간의 성과

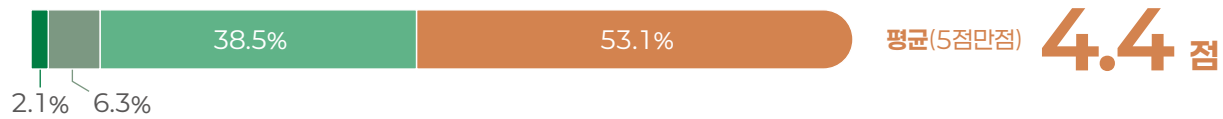
힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단 10주년을 맞아 홈커밍데이 기념행사가 진행되었습니다. 홈커밍데이에는 봉사단 1~10기 임직원, 대학생, 청소년 등 150여 명이 한자리에 모여 지난 10년을 되돌아보며 사업 성과를 축하했으며, 사회의 다양한 분야에 진출한 선후배 간에 교류하는 시간으로 구성되었습니다. 또한 취업 및 진로 설정에 대한 조언과 노하우를 나누며 친목을 다지는 시간도 함께 마련하였습니다. 특히 설문조사 결과, 활동 종료 후 오랜 기간이 지났음에도 꿈키움 멘토링 사업이 참여자들의 역량 강화 및 진로에 큰 도움을 주었으며, 소중한 경험으로 남아있음을 알 수 있었습니다.

꿈키움 멘토링 참여를 통한 역량 강화

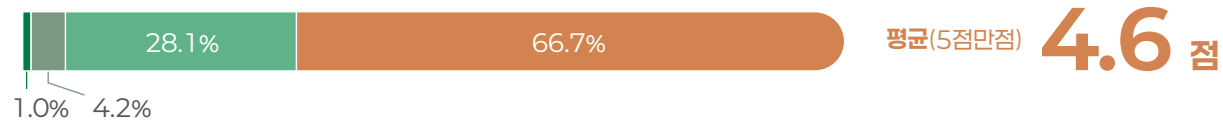
꿈키움 멘토링에 참여했던 경험이 현재 진로 결정에 영향을 주었는지를 묻는 질문에 전체 참가자의 91.6%가 긍정적으로 응답하였으며, 진로 역량 강화에 대한 영향을 묻는 질문에는 참가자의 66.7%가 강한 긍정 답변(매우 그렇다)을 보였고 평균 점수도 5점 만점에 4.6점으로 높게 나타났습니다. 특히 꿈키움 멘토링 참여 경험이 정서 및 사회성 향상에 도움이 되었는지에 대해서는 전체 인원 중 99%에게 긍정적인 영향을 미친 것으로 조사되어 참여자의 변화와 성장에 기여하고 있음을 확인하였습니다.

● 아니다 ● 보통이다 ● 그렇다 ● 매우 그렇다

꿈키움 멘토링에 참여했던 경험이 내가 현재 정말 원하는 진로를 고민하고 결정하는 데 영향을 주었나요?



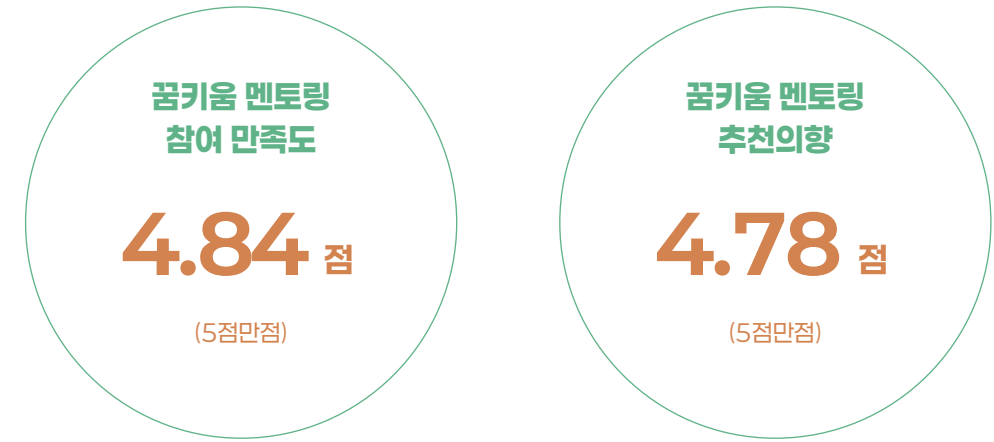
꿈키움 멘토링에 참여했던 경험이 진로를 위해 필요한 경험 및 역량을 습득하는 데 도움이 되었나요?



꿈키움 멘토링에 참여했던 경험이 정서 및 사회성(자기 효능감, 자아존중감, 친구관계 등) 향상에 도움이 되었나요?



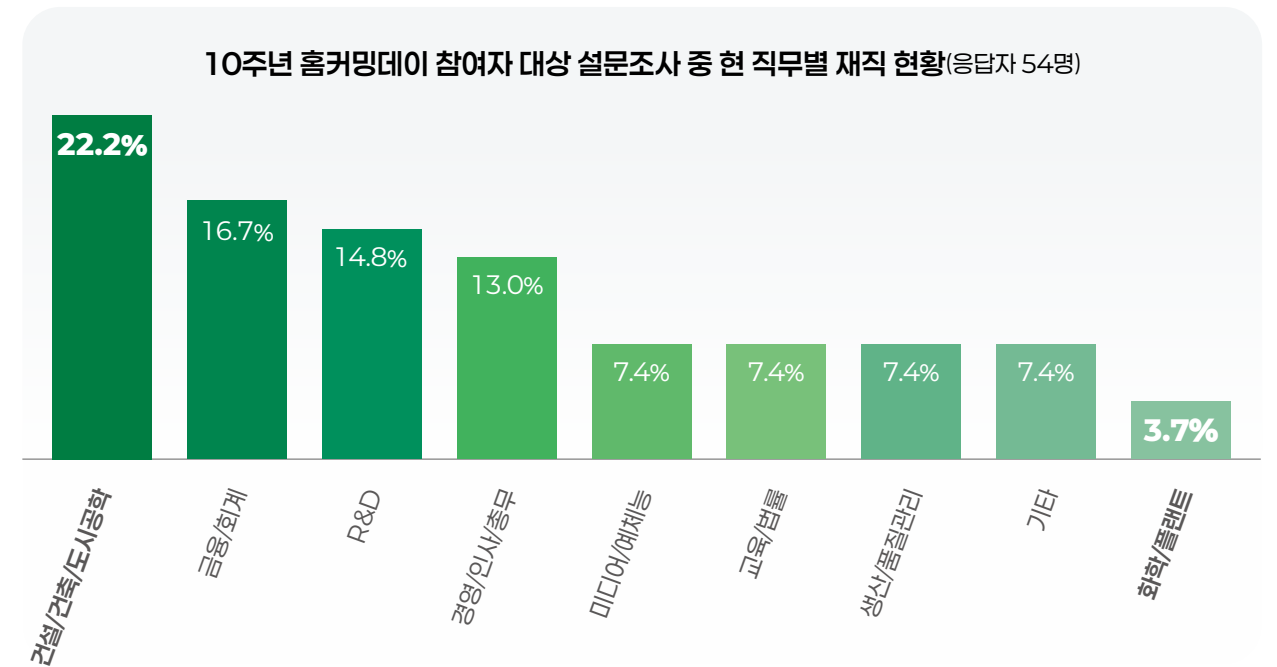
꿈키움 멘토링 참여 만족도 및 추천의향



꿈키움 멘토링에 참여했던 경험에 대해 종합적인 만족도와 주변 지인에 대한 추천의향도 함께 질문하였습니다. 참여 만족도는 5점 만점에 4.84점이었으며 그룹별로는 청소년 멘티 4.95점, 대학생 멘토 4.82점, 임직원 멘토 4.79점으로 나타났습니다. 추천의향도 평균 점수가 4.7점으로 높은 편이었으며 청소년 멘티 4.81점, 대학생 멘토 4.8점, 임직원 멘토 4.64점으로 전 그룹에서 모두 높은 점수로 평가되었습니다.

직무별 재직 현황

꿈키움 멘토링 참여자들은 사회의 건강한 구성원으로 성장하였으며 현재 다양한 분야에서 재직하고 있습니다. 특히 건설/건축, 도시공학, 플랜트 등 건설 분야의 진로를 택한 인원이 전체의 약 26%에 달해 멘토링 참여 과정이 직접적인 진로 개발과 결정에 영향을 준 것을 확인할 수 있었습니다.



10주년을 축하하며

나에게 꿈키움 멘토링이란?

인생을 배우고 꿈을 키울 수 있는

기반이 되어준 소중한 경험

교류하고 소통하며

단체활동을 통해 공동체 의식을 배우며

학생인 나를 좀 더 성숙하게 만들어 주는 경험

고민이 여러 과정을 거치며

확신이 될 수 있었던 시간

인생 가치관을 바로 세우는 데

많은 영향을 주었고

지금까지도 많은 도움을 받고 있는 활동

다양한 진로 경험과

나눔의 의미를 배운 활동

멘티뿐만 아니라

멘토 또한 성장할 수 있는 좋은 기회

나를 돌아보는 거울



자극과 동기부여의 선순환

현재의 내가 과거의 또 다른 나를 만나

지금 알고 있는 것을 전해주는 일

내 미래의 포장도로



꿈키움 멘토링은 산을 오르는 것이 아닌

바다를 누비는 것!

긍정적이고 선한 영향력

나의 성장일지

함께 성장하는 우리

회사생활하면서 대학생과 청소년이 한 팀으로 만나는

좋은 기회, 가족 같은 만남



아이들과미래재단

3자 멘토링 비즈니스 모델의 정착과 확장

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단은 청소년-대학생-임직원이 한 조를 이루어 활동하는 3자 멘토링 비즈니스 모델을 업계 최초로 구축하여 성공적으로 운영해오고 있습니다. 이에 본 사업의 핵심인 3자 멘토링 비즈니스 모델을 지속적으로 유지, 확장함으로써 꿈키움 멘토링 봉사단만의 특수성과 차별점을 더욱 강화할 필요성이 있습니다. 이를 위해 '건설', '건축' 분야에 관심 있는 청소년 또는 진로에 열정과 꿈을 가지고 있는 청소년 멘티 발굴이 매우 중요합니다. 빠르게 변화하는 학교 교육 정책과 사회문제를 종합적으로 고려해 청소년의 욕구에 맞는 멘토링 프로그램이 구축된다면 꿈키움 멘토링 봉사단의 지속 가능한 운영과 성장은 더욱 견고해질 것입니다.

멘토링 체계 및 피드백 시스템 구축

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단은 멘토링 활동과 봉사단 단체 활동을 통해 참여자들에게 다양한 교류와 체험의 기회를 제공하고 있습니다. 이러한 팀 중심의 멘토링은 초기 관계 형성이나 목표 설정에 따라 활동에 편차가 발생할 수 있습니다. 이러한 편차를 최소화하기 위해 보수 교육과 코칭 데이를 통해 전문가와의 만남을 강화하고, 팀원 간 소통의 어려움을 해소하며 활동 방향성을 명확히 한다면, 멘토링이 더욱 성공적으로 운영될 것입니다. 또한, 대학생 정기 모임 외에도 각 참여자의 멘토링 진행 관련 의견을 적극적으로 청취하는 피드백 시스템을 구축함으로써 지속적인 개선과 프로그램 발전을 이룰 수 있습니다. 이를 통해 멘토링 봉사단은 더욱 효과적인 멘토링 체계를 구축하고, 모든 참여자에게 가치 있는 경험을 제공할 수 있습니다.

(주)한국사회가치평가

선순환 임팩트 확산을 위한 멤버십 강화

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단은 지난 10년간 국내 멘토링 분야에 긍정적 영향력을 확산시켜 왔습니다. 꿈키움 멘토링의 다음 10년을 준비하며 멤버십을 강화하고 홈커밍데이와 같은 교류의 기회를 확대할 필요가 있습니다. 봉사단의 성과 및 사례를 공유하고, 참여자들이 멘토링 과정에서 성장한 경험을 나누는 과정은 중요합니다. 멘토와 멘티가 참여하는 커뮤니티를 만들거나 정기적인 모임을 지원한다면 멘토링에 대한 소속감과 멤버 간 유대감이 강화될 것입니다.

멘토링 참여자 지원 및 운영 체계화

세부 실행 단계에서는 참여 부담을 완화하고 효과성을 강화하기 위해 멘토, 멘티에 대한 사전 교육 및 지원 강화를 추천합니다. 특히 멘토에게는 효과적인 피드백과 지도 방법, 멘티에게는 목표 설정 및 자기 계발 방법에 대한 교육이 선행될 필요가 있습니다. 또한 성공적인 멘토링을 위해 따라야 할 가이드라인을 제공한다면 대화 주제나 목표 설정 방법, 진행 방식 등을 제시하여 멘토링이 원활하게 이루어지도록 도울 수 있습니다. 멘토링의 전 과정을 체계화하고 매뉴얼을 제시하는 것 또한 참여자의 만족도를 높여 멘토링의 성과를 강화할 수 있으리라고 생각됩니다. 이는 궁극적으로 꿈키움 멘토링 사업의 강점인 선순환 구조의 강화와 확산에 기여할 것입니다.

현대건설



건설 미래 세대(청소년)를 위한 지속 가능한 꿈키움 생태계 조성

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단은 학업 및 진로에 대한 어려움을 겪는 청소년을 위해 대학생 멘토-임직원 멘토의 3인 1팀 구성으로 진행되는 '꿈키움 생태계' 모델입니다. 청소년의 관심사를 중심으로 연결된 대학생과 임직원은 1년간의 장기 멘토링 활동을 통해 청소년의 꿈과 미래를 찾는 과정에서 긍정적인 영향을 미치는 데 기여합니다. 지난 10년간 청소년 멘티의 재참여와 대학 진학 이후 대학생 멘토로의 재참여는 나눔의 선순환 구조를 만들었으며, 청소년·대학생의 건설 동종업계 및 유관 업계로의 취업은 건설 분야 미래 세대 양성에 기여하고 있음을 확인하였습니다.

또한 5주년, 10주년 홈커밍데이 기념행사 개최를 통해 멘토링 참여를 기반으로 형성된 소속감은 활동이 종료된 이후에도 긍정적인 영향으로 지속된다는 것을 확인할 수 있었습니다.

'꿈키움 생태계'의 지속 가능한 환경 조성 및 사회적 관계망 형성 지원을 통해 미래 세대의 꿈을 위한 성장과 나눔의 선순환 구조가 실현될 수 있도록 도울 것입니다.

임직원 재능 기부 참여활동 강화

꿈키움 멘토링 봉사단에 참여하는 임직원 멘토들은 청소년·대학생의 진로 역량 강화를 위한 롤모델과 직무와 관련된 실무경험 및 노하우를 통한 진로 상담 제공 등 재능기부 봉사활동에 자발적으로 참여하고 있습니다. 임직원의 직무 역량을 활용한 재능 나눔 활동인 '프로보노(Pro Bono)' 활동을 통해 회사의 사회공헌에 주체가 되어 사회적 가치를 창출하는 데 기여하는 한편, 회사에 대한 소속감과 자부심, 개인적인 측면에서 자기 효능감이 증진되는 데 긍정적인 영향을 미친다는 것을 확인할 수 있었습니다. 임직원의 재능 기부 참여 활동은 조직의 성장과 참여자의 성장을 이끄는 데 기여할 것입니다.

1기

임직원

김보라
김별하
김사현
김성진
김지니
박용근
박인선
박현규
신동관
양주희
이문호
이종원
정다영
최석원

대학생

김건후
김재은
박무진
박현호
반민지
배의진
유승희
이인규
이지원
이현민
임현선
장지희
현승혜

청소년

강민석
강수진

김건호
김기현
김영남
배해민
송태관
안선영
오윤택
유길민
이범찬
이원재
정우빈
정지수

2기

임직원

김경은
김기채
김별하
김재정
김주성
김진모
김현진
박연지
박준
신남희
이규현
이근주
이태희
장한희
정기한
조현욱
강덕호

대학생

김건후
김재은
박무진
박현호
반민지
배의진
유승희
이인규
이지원
이현민
임현선
장지희
현승혜
강민석
강수진

곽석현
김민지
김상한
김예현
김지윤
박정환
반민지
신윤희
안종태
여승원
윤상현
윤희성
이종현
임재성
임찬영
정세희
최도욱
최인애
현승혜
강민석
권현웅
김경수
김동민
김동한
김지원
김효주
박정민
신민수
이후빈
장덕환
정인선
정지윤

대학생

김건후
김재은
박무진
박현호
반민지
배의진
유승희
이인규
이지원
이현민
임현선
장지희
현승혜
강민석
강수진

최건
홍이제
홍제형

대학생

최건
홍이제
홍제형

김지윤
김현지
김형근
김혜민
문예진
문이경
박건희
박민서
박예진
박은민
박태진
송우현
윤태경
임성준
정현근
조현진
주현태
최경록
최준봉
강성진
김강민
김경수
김동한
김동현
김무건
김민준
김영준
김태환
김형건
박정민
박정환
백승환

대학생

김지윤
김현지
김형근
김혜민
문예진
문이경
박건희
박민서
박예진
박은민
박태진
송우현
윤태경
임성준
정현근
조현진
주현태
최경록
최준봉
강성진
김강민
김경수
김동한
김동현
김무건
김민준
김영준
김태환
김형건
박정민
박정환
백승환

송정훈
신민수
오우석
이윤철
이정엽
지영훈
홍이제

대학생

송정훈
신민수
오우석
이윤철
이정엽
지영훈
홍이제

4기

임직원

강명준
김기남
김성문
김창수
민복기
박준
윤석호
이근주
이명철
이병두
조현욱
최윤호
대학생
고화영
박예진
배상일
배소라
배정현
신은지
오혜원
유광영
윤태경
이병주

대학생

강명준
김기남
김성문
김창수
민복기
박준
윤석호
이근주
이명철
이병두
조현욱
최윤호
대학생
고화영
박예진
배상일
배소라
배정현
신은지
오혜원
유광영
윤태경
이병주

운영진

- 재단
- 이가혁
- 손식
- 김재선
- 오햇살
- 김혜진
- 정찬
- 구지연
- 정태정
- 노신영
- 기업
- 김세원
- 안철호
- 오소라

- 김민재
- 김보라
- 민병현
- 양수진
- 오인규
- 윤성한
- 이강선
- 이성준
- 이송미
- 이의진
- 정우섭
- 정현경
- 진성익
- 황유진
- 권예송
- 남경희
- 신서영
- 염경아
- 최소년
- 권서인
- 권순홍
- 김겸
- 김대윤
- 김민재
- 김선재
- 문다희
- 박강혁
- 박승리
- 박시유
- 박윤서
- 오다경
- 이정진
- 정다해
- 정명아
- 최윤아

- 김호진
- 나다솜
- 문찬혁
- 박시연
- 박주현
- 박찬준
- 서진서
- 유진아
- 정명아
- 조민성
- 최윤아
- 최철호
- 표설화
- 10기
- 임직원
- 김민영
- 김수환
- 김종원
- 김태근
- 김혁
- 김형민
- 노덕환
- 박지환
- 신길주
- 신동관
- 신화정
- 안계현
- 이주원
- 이지환
- 이형진
- 현태양
- 대학생
- 강혜주
- 김가현

- 박종현
- 백민종
- 서현덕
- 신동관
- 오준권
- 윤영근
- 윤정호
- 윤태진
- 이병준
- 이장원
- 장재원
- 최경혁
- 함윤석
- 홍윤석
- 대학생
- 김성집
- 김수현
- 김영주
- 오혜인
- 왕나경
- 유다영
- 이민지
- 이우주
- 이정욱
- 임성규
- 임승균
- 장윤수
- 정광진
- 정재욱
- 황효원
- 최소년
- 강은호
- 김민재
- 김진우

- 이남선
- 전재현
- 정진명
- 주은선
- 최미성
- 최연수
- 하민수
- 허윤서
- 박신영
- 유수민
- 정윤서
- 최소년
- 강효재
- 금민호
- 김민재
- 김수현
- 도소윤
- 문찬혁
- 박시연
- 서민경
- 성한호
- 손주영
- 송우진
- 신지민
- 안수현
- 이준영
- 이준우
- 정승연
- 최민규
- 최산
- 9기
- 임직원
- 김혁
- 박종명

- 정승연
- 정영빈
- 정호용
- 8기
- 임직원
- 강민구
- 공동욱
- 권현지
- 김재섭
- 김재정
- 김혁
- 백태현
- 송기섭
- 송종석
- 신동관
- 신진우
- 오상욱
- 유경태
- 이근주
- 이일규
- 이황구
- 정준
- 허경휘
- 대학생
- 강여송
- 고민혁
- 김윤민
- 김윤진
- 김하늘
- 김홍겸
- 류승환
- 박지원
- 송요셉
- 우현주

- 박종찬
- 배수빈
- 서민혁
- 신준서
- 이로운
- 이원곤
- 이주상
- 이지은
- 정승호
- 최상희
- 최주희
- 최하민
- 홍승한
- 김규리
- 김윤주
- 김지우
- 노연주
- 최소년
- 강민수
- 강효재
- 김민제
- 김용훈
- 김주석
- 문채린
- 박수원
- 방준호
- 배원빈
- 손주영
- 송우진
- 안수현
- 온수욱
- 유명준
- 유사랑
- 이세희
- 이지훈

- 유명준
- 이재웅
- 이지훈
- 정현진
- 7기
- 임직원
- 강민구
- 김상현
- 김종휘
- 김혁
- 남윤상
- 민복기
- 박영근
- 신정무
- 여일현
- 연승현
- 이근주
- 이상현
- 이정민
- 이정현
- 임재욱
- 전범준
- 조현욱
- 최준호
- 허경휘
- 홍지원
- 대학생
- 고준혁
- 권은빈
- 김세진
- 김예림
- 김원영
- 김희원
- 박소희

- 한희현
- 대학생
- 김나륜
- 김다은
- 김재호
- 나용혁
- 류하은
- 박상환
- 변상국
- 서미란
- 신하비
- 오윤찬
- 이상현
- 이수정
- 이원목
- 정민정
- 최준섭
- 한세진
- 김소민
- 김신영
- 윤해정
- 이상준
- 최소년
- 구현서
- 김동현
- 김민제
- 김상호
- 김예원
- 김지호
- 김찬섭
- 문량진
- 사공량
- 손유정
- 송치현
- 온수욱

- 고윤배
- 곽문창
- 김사한
- 김원겸
- 김창수
- 노경래
- 민복기
- 성민석
- 양지석
- 이근주
- 이선호
- 이정욱
- 장한규
- 조현욱
- 지기철
- 대학생
- 강연준
- 김동한
- 김영서
- 김태경
- 박정민
- 유재혁
- 이남현
- 이예린
- 이지은
- 이희지
- 정인영
- 조웅진
- 주혜현
- 최수락
- 한창희
- 황성혜
- 김민수
- 임수연
- 최민주

- 최소년
- 강두하
- 고영준
- 김민석
- 김영준
- 남상훈
- 남시은
- 문량진
- 박건균
- 박태우
- 송다빈
- 신승우
- 유명준
- 유재원
- 이정하
- 장채령
- 정명진
- 6기
- 임직원
- 강병호
- 강수진
- 김보영
- 김영재
- 문병권
- 배종호
- 신정무
- 윤용호
- 윤창희
- 이근주
- 이창윤
- 장한규
- 장효만
- 전범준
- 조현욱

- 이서용
- 이성준
- 이승혜
- 이지민
- 이치승
- 이형욱
- 정준
- 조지환
- 박은경
- 방소연
- 이예린
- 한지혜
- 최소년
- 강성진
- 김동완
- 김영준
- 김우휘
- 김태현
- 민경환
- 박정환
- 백승환
- 손환이
- 심우섭
- 안정은
- 육민영
- 이민우
- 정민우
- 주계형
- 최정규
- 한형섭
- 황유빈
- 5기
- 임직원
- 강수진

힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단 10주년 성과 보고서

발행일 2025. 04

발행처 현대건설

발행인 이한우

제 작 현대건설 IR담당 지속가능경영팀
서울특별시 종로구 율곡로 75(계동)

본 보고서는 현대건설, 아이들과미래재단, (주)한국사회기치평가가 추진한 '힐스테이트 꿈키움 멘토링 봉사단 10주년 성과 측정'의 결과물로 제작되었습니다.
이 책의 저작권 및 판권은 현대건설에게 있습니다. 이 책은 저작권법에 따라 보호받는 결과물이므로 무단 전재나 복제를 금합니다.

HILLSTATE

꿈키움 멘토링 봉사단